

Programme de formation **« DROIT LOCAL »**

1. Introduction

- Origine des dispositions de droit local du travail
- La codification des dispositions locales au code du travail

LE MAINTIEN DU SALAIRE EN CAS D'ABSENCE DU SALARIE

2. L'article L 1226-23 du code du travail

- Champ d'application : territorial et personnel
- Les conditions d'application du texte et exemples pratiques
- Modalités de maintien de salaire
- Résoudre les conflits de normes : entre loi et convention collective

3. L'article L 1226-24 du code du travail

- Champ d'application aux seuls « commis commerciaux »
- Notions de « commis commercial »
- Les conditions d'application du texte
- Modalités de maintien de salaire

PREAVIS

- Durée du préavis
- Les questions soulevées par la codification au code du travail

REPOS DOMINICAL ET JOURS FERIES

4. Introduction et principes généraux

- Champ d'application de la réglementation du repos dominical et des jours fériés
- Principes généraux de la réglementation locale du repos dominical et des jours fériés
- Les dérogations principales dans le commerce et l'industrie
- Les sanctions liées au non-respect de la réglementation

5. Jours fériés

- Des jours fériés chômés par application de la loi
- Existence de deux jours fériés spécifiques : le Vendredi Saint et le 26 décembre
- Journée de solidarité

CLAUSE DE NON-CONCURRENCE

9. Champ d'application personnel et territorial

- Application aux commis commerciaux
- Exécution de l'activité principale en Alsace Moselle

10. Conditions de validité

- Acte écrit
- Engagement de l'employeur à verser une contrepartie
- Intérêts légitimes de l'employeur
- Préservation de l'intérêt du salarié

11. Conditions d'exécution de la clause

- Assiette de calcul de l'indemnité
- Périodicité du versement de l'indemnité

12. Limitation des effets et conséquences du non-respect de la clause selon le mode de rupture du contrat

- Perte de l'indemnité pour le salarié
Effet de la dénonciation par l'employeur de la clause de non-concurrence