

PUBLIC CONCERNE : Concerne les référents en charge de cette thématique

Objectifs de la Formation :

- Connaître le cadre juridique en matière de harcèlement sexuel
- Prendre en charge un signalement de harcèlement et savoir agir
- Être un acteur de la prévention du harcèlement sexuel

Méthodes pédagogiques : Pédagogie basée sur l'alternance d'exercices pratiques et d'apports théoriques

1 Jour

1 CONNAITRE LE CADRE JURIDIQUE

- Le cadre général du harcèlement sexuel
- Définition du harcèlement sexuel et des comportements sexistes
- Les limites entre séduction, harcèlement et des comportements sexistes
- Les sanctions encourues

2 CONNAITRE LES PROCESSUS PSYCHOLOGIQUES EN JEU

- Les comportements à risques et le repérage des signaux d'alerte
- Les conséquences sur la santé de la victime et sur l'environnement de travail

3 IDENTIFIER LE ROLE DU REFERENT HARCELEMENT SEXUEL

- Mode de désignation
- Les grands contours de la fonction : prévenir et réagir

4 PREVENIR LES SITUATIONS DE HARCELEMENT SEXUEL

- Les mesures réglementaires
- Les mesures organisationnelles et les outils de communication associés

5 REAGIR FACE A UN CAS DE HARCELEMENT SEXUEL

- Les 9 phases de l'enquête
- Techniques d'entretien avec la victime et le présumé « harceleur » et mises en situation
- Le recueil des faits et des éléments de preuve
- Les moyens d'action : la médiation, la mobilisation des acteurs internes et externes à l'entreprise, les recours juridiques